

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Гуляй-Борисовская средняя общеобразовательная школа
Зерноградского района

ПРИКАЗ

27.12.2024г.

№326

х. Гуляй-Борисовка

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ Гуляй-Борисовской СОШ, утвержденное приказом ОО от 20.12.2022 г. № 321 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Гуляй-Борисовской средней общеобразовательной школы Зерноградского района

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.06.2024 № 381 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886», приказ управления образования Администрации Зерноградского района Ростовской области от 27.12.2024г № 813 «О внесении изменений в постановление Администрации Зерноградского района от 08.12.2021 № 1193 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Зерноградского района» в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ Гуляй-Борисовской СОШ, утвержденное приказом ОО от 20.12.2022г № 321 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Гуляй-Борисовской средней общеобразовательной школы Зерноградского района, согласно приложению.

2. Довести приказ до сотрудников образовательной организации и разместить на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его издания и применяется к правоотношениям, возникшим с 05.06.2024.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Шевелеву Е.Ю.

Директор школы

С.Н. Лопатина

Приложение № 1
К приказу МБОУ Гуляй-
Борисовской СОШ
Зерноградского района
от 27.12.2024 № 326

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение об оплате труда работников МБОУ Гуляй-Борисовской СОШ, утвержденное приказом ОО от 20.12.2022 г. № 321 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Гуляй-Борисовской средней общеобразовательной школы Зерноградского района

1. В приложении № 1 к приказу:

1.1. Пункты 1.4-1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Определение размеров заработной платы работника осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо за фактический выполненный объем работ.

1.2. Таблицу № 7 подпункта 2.3.7 пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 7

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по должностям служащих,
не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказами
Минздравсоцразвития России

Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
Заведующий библиотекой: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	9472 9017
Специалист по закупкам; специалист по охране труда; системный администратор	7076
Ассистент по оказанию технической помощи; младший системный администратор	6125

1.3. В разделе 3:

1.3.1. Пункт 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

3.3.1. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», составляет 4 процента должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителями организаций проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

3.3.2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.».

1.3.2. Абзац второй подпункта 3.4.4 пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.».

1.4. В разделе 4:

1.4.1. Таблицу № 10 пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Таблица № 10

РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за выслугу лет

№ п/п	Перечень категорий работников	Размер надбавки (процентов)
1	2	3
1.	Руководитель организации, заместители руководителя организации, главный бухгалтер, руководители, специалисты и служащие, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, при стаже работы (службы): от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	10 15 20
2.	Иные руководители, специалисты и служащие при стаже работы (службы): от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	до 10 до 15 до 20 до 30

1.4.2. Пункт 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.10. Руководителям и специалистам организаций (филиалов, обособленных структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, устанавливается надбавка за специфику работы.

Надбавка за специфику работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых

предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

руководителям организаций, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, руководителям и специалистам, занимающим должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, педагогическим работникам, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, – 20 процентов;

иным руководителям и специалистам – до 25 процентов.».

1.4.3. Таблицу № 11 пункта 4.11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 11

**РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за наличие ученой степени**

№ п/п	Перечень категорий работников	Размер надбавки (процентов)
1	2	3
1.	Руководитель организации, заместители руководителя организации, главный бухгалтер, работники, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.208 № 216н: при наличии ученой степени доктора наук при наличии ученой степени кандидата наук	 25 15
2.	Иные работники: при наличии ученой степени доктора наук при наличии ученой степени кандидата наук	до 30 до 20.».

1.4.4. Таблицу № 12 пункта 4.12 изложить в редакции:

«Таблица № 12

**РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за наличие почетного звания**

№ п/п	Перечень категорий работников	Размер надбавки (процентов)
1	2	3
1.	Руководитель организации, заместители руководителя организации, главный бухгалтер; работники, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказом	

1	2	3
	Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.208 № 216н: при наличии почетного звания «народный» при наличии почетного звания «заслуженный» при наличии ведомственной награды	 25 15 10
2.	Иные работники: при наличии почетного звания «народный» при наличии почетного звания «заслуженный» при наличии ведомственной награды	 до 30 до 20 до 15