



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Зерноградского района**

347740, Ростовская область,
г. Зерноград, ул. К. Маркса, 20

Директору МБОУ Гуляй-Борисовская
СОШ Зерноградского района

Лопатиной С.Н.

пер. 50 лет ВЛКСМ, д. 1, х. Гуляй-
Борисовка, Зерноградский район,
Ростовская область, 347723

№

На № 02.2025 07-45-2025

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района по поручению прокуратуры области проведена проверка исполнения трудового законодательства.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Порядок формирования системы оплаты труда работников учреждения определен Постановлением Администрации Зерноградского района от 08.12.2021 № 1193 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Зерноградского района», Положением об оплате труда МБОУ Гуляй-Борисовская СОШ с приложениями, утвержденным Приказом от 15.12.2021 № 274.

Установлено, что в августе 2024 г. в соответствии табелем учета рабочего времени за август 2024 г. гардеробщик Мирошникова Р.В. находилась в отпуске и больничном. В соответствии с расчетной ведомостью за август 2024 г. ей начислена заработная плата как отработавшей 2 рабочих дня. Сумма переплаты составила 2 623,91 руб.

В соответствии с приказом от 17.12.2024 № 314/1 учителя истории Бурлакову Т.И. на время отсутствия основного работника назначили исполнять обязанности классного руководителя на период с 04.12.2024 по 11.12.2024 г. Оплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство ей произведена не за 6 рабочих дней, а за 15, сумма переплаты составила 4 285,72 руб.

Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные

П2 № 303505

Прокуратура Зерноградского
района Ростовской области
№ Прдр-20600022-144-25/-
20600022

выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Стимулирующие надбавки, которые предусмотрены системой оплаты труда и, соответственно, являются составной частью заработной платы, учитываются при сравнении зарплаты с МРОТ.

В декабре 2024 г. секретарь Мирошникова Т.А. в соответствии с приказом от 23.12.2024 № 26 была премирована по итогам 2024 г. в размере 35 000 руб.

В нарушение вышеуказанного секретарю Мирошниковой Т.А., у которой заработная плата ниже МРОТ, премия, выплаченная по приказу от 23.12.2024 № 26, начислена после доведения размера месячной заработной платы до МРОТ. Расчет доведения начисления заработной платы до МРОТ произведен не верно, что повлекло переплату заработной платы в сумме 12 808,1 руб.

Изложенные обстоятельства свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих должностных обязанностей работниками учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 7 ч. 3, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, заблаговременно уведомив о дате и времени рассмотрения.

2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности должностных лиц, допустивших нарушения действующего законодательства.

3. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру района в письменном виде в течение месяца со дня внесения представления.

Заместитель прокурора района

Е.С. Брель